

\_\_ I \_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
qualifica *Insegnante Sc. Infanzia / Sc. Primaria / Sc. Sec. I Grado* a tempo *indeterminato/determinato*  
in servizio presso questa Istituzione Scolastica (Plesso \_\_\_\_\_) nel  
corrente a. s. \_\_\_\_\_ chiede alla S.V. di poter usufruire, in base all'art. \_\_\_\_\_ del  
C.C.N.L. del 23 gennaio 2009,  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ di complessivi giorni \_\_\_\_\_ di

- ferie  relative al corrente anno scolastico \_\_\_\_\_  
 maturate e non godute nel precedente anno scolastico \_\_\_\_\_
- festività previste dalla Legge 23/12/1977, n. 937
- permesso retribuito per (\*\*)
- partecipazione concorso/esami
  - lutto
  - motivi personali/familiari
  - matrimonio
  - attività di formazione e aggiornamento (CCNL art.64 c.5)
  - diritto allo studio
- astensione obbligatoria dal lavoro: art. 16 del D. Lgs 151/2001 (L. n. 1204/71 art.4, c. 1 e 4) (\*)
- congedo parentale: art. 32 D. Lgs 151/2001 (L. n. 1204/71, art.1 c.4, art.7 c. 1, 2 e 3) ex ast. fac.1°c.
- congedo parentale: art. 34 D. Lgs 151/2001 (L. n. 1204/71, art.15 c. 2-4, art.7 c. 5) ex ast. Fac. 2°c.
- congedo per malattia del figlio: art. 47 D. Lgs 151/2001 (L. n. 1204/71, art.1 c.4, art.7 c. 4, art. 30 c. 5) (\*)
- interdizione dal lavoro per complicanze gestazione (\*)
- malattia (\*):  visita specialistica  accertamenti clinici  ricovero
- permesso retribuito Legge 104/92 e s.m.i.
- aspettativa per motivi di famiglia/studio
- altro caso previsto dalla normativa vigente (\*\*)
- (\*) Allegare certificazione medica (\*\*) Allegare certificazione giustificativa

Modica \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Concetta Spadaro)

Estratto dal C.C.N.L. del 23 gennaio 2009  
*Personale a tempo indeterminato*

Art. 13           Ferie  
Art. 14           Festività  
Art. 15           Permessi retribuiti  
Art. 22           Permessi brevi  
Art. 17           Assenze per malattia  
Art. 19           Ferie, Permessi ed assenze del personale assunto a T.D.